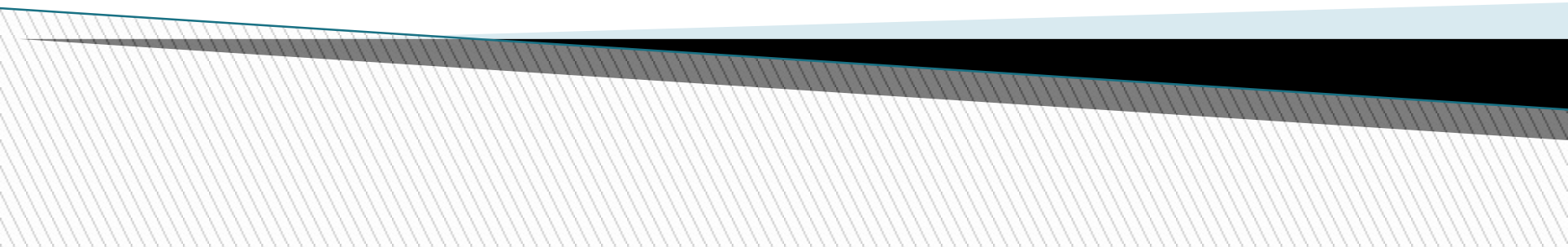


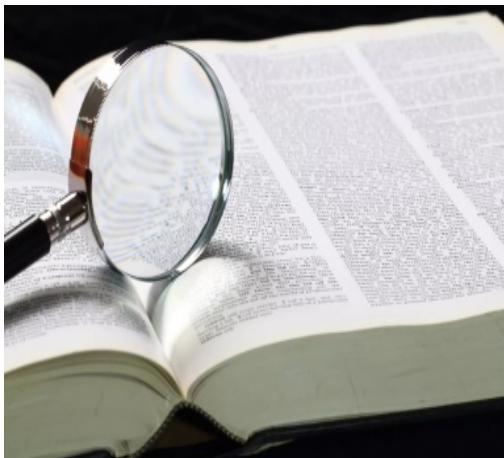
**Конфликт интересов в медицинском учреждении:
выявление, урегулирование,
ответственность**



Меры по предупреждению коррупции в организации могут включать...

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов..

Статья 13.3 Федерального закона 273 - ФЗ
от 25.12.2008 «О противодействии коррупции»



Положение о конфликте интересов – это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими профессиональных обязанностей.

Положение о конфликте интересов включает в себя:

- **порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;**
- **определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;**
- **ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.**

Способы разрешения конфликта интересов

- **ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;**
- **добровольный отказ работника организации или его отстранение от участия в принятии решений по вопросам, которые связаны с возникновением конфликта интересов;**
- **пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;**
- **перевод его на другую должность, не связанную с конфликтом интересов;**
- **отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;**
- **увольнение работника из организации по инициативе работника или по инициативе работодателя т.д.**

Конфликт интересов в медицинском учреждении

« конфликт интересов медицинского работника – ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента»

**часть 1 статьи 75 Федерального закона от 21.11.2011
323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан
в Российской Федерации**

Ситуации возникновения конфликта интересов у медицинского работника с участием организаций, занимающихся производством и реализацией лекарств и медицинских изделий:

- при принятии работником от такой организации подарков, денежных средств, в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха;
- при заключении с организацией (ее представителем) соглашения о назначении или рекомендации пациентам учреждения лекарств, медицинских изделий;
- при выписке лекарств, медицинских изделий на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарства.

Ситуации возникновения конфликта интересов у медицинского работника:

- берет за оказание услуги деньги у пациента (его родственника), минуя установленный порядок приема денежных средств через кассу и бухгалтерию учреждения;
- оказывает в рабочее время платные услуги пациентам;
- небескорыстно использует возможности пациентов учреждения и их родственников;
- рекламирует пациентам иные организации и физических лиц, оказывающих любые платные услуги;
- участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду его родственникам, друзьям, или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

Ответственность медицинского работника за допущение конфликта интересов

- дисциплинарная ответственность

в том числе увольнение по инициативе работодателя за непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если эти действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя

пункт 7.1 статьи 81 Трудового Кодекса РФ

- административная ответственность

- непредставление медицинским работником информации о возникновении конфликта интересов руководителю медицинской организации, в которой он работает,... - влечет наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей...

- совершение административного правонарушения ... лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, - влечет наложение административного штрафа в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей либо дисквалификацию сроком на шесть месяцев

статья 6.29 КоАП РФ

Области возникновения конфликта интересов у работника учреждения:

- *подчиненность или подконтрольность лиц, находящихся в отношениях родства или свойства;*
- *выполнение контрольных (надзорных) функций;*
- *участие в заседаниях комиссий имеющихся в учреждении (в сфере закупок, врачебной комиссии и др.)*

При квалификации ситуации в качестве конфликта интересов необходимо:

- **установить информацию о лицах, с которыми связана личная заинтересованность;**
- **установить наличие у должностного лица соответствующих полномочий;**
- **проанализировать возможность влияния личной заинтересованности на надлежащее исполнение должностных обязанностей**

При решении вопроса о привлечении к ответственности учитываются:

- **факт подачи уведомления о конфликте интересов;**
- **наличие фактов ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, связанных с конфликтом интересов;**
- **величина причиненного ущерба;**
- **самостоятельное принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;**
- **соблюдение других требований антикоррупционного законодательства**

Примеры ситуаций конфликта интересов в учреждениях

(на основании Обзоров практики правоприменения в сфере конфликта интересов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)

Ситуация 1

Участие в заседании врачебной комиссии по вопросу о продлении листка нетрудоспособности и т.п. в отношении пациента являющегося родственником/свойственником одного из членов комиссии; участие в работе закупочной комиссии работника, лично заинтересованного в результатах закупки, либо на которого способны оказывать влияние участники закупки, а также непосредственно осуществляющих контроль в сфере осуществления закупок должностных лиц, уполномоченных на осуществление контроля в сфере закупок (подписание акта приема-передачи).

По итогам проверки принято решение:

Отстранить работника временно от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

Ситуация 2

В государственном бюджетном учреждении здравоохранения на должность участкового врача-терапевта принята супруга заместителя директора по административно-хозяйственным вопросам (завхоза).

Заместитель по административно-хозяйственным вопросам представил уведомление о возможности возникновения конфликта интересов.

По итогам проверки установлено:

В соответствии с должностной инструкцией участковый врач-терапевт осуществляет оказание медицинской помощи пациенту, проводит его обследование, назначает и контролирует лечение, ведет медицинскую документацию.

Согласно должностной инструкции заместитель директора по административно-хозяйственным вопросам осуществляет руководство хозяйственной деятельностью организации.

Исходя из должностных инструкций и содержания фактически исполняемых обязанностей установлено, что указанные лица не находятся в непосредственном подчинении друг у друга, не обладают властно-распорядительными или контрольно-надзорными полномочиями в отношении друг друга, таким образом, личная заинтересованность данного должностного лица не может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им своих служебных обязанностей, что в соответствии со статьей 10 Федерального закона №273-ФЗ свидетельствует об отсутствии возможности возникновения конфликта интересов.

Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- **при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации — без учета своих личных интересов;**
- **избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;**
- **раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;**
- **содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.**

ИТАК:

Для квалификации ситуации в качестве конфликта интересов необходимо установить одновременное наличие следующих обстоятельств:

- наличие личной заинтересованности;
- фактическое наличие у должностного лица полномочий для реализации личной заинтересованности;
- наличие связи между получением (возможностью получения) доходов или выгод должностным лицом и (или) лицами, с которыми связана его личная заинтересованность, и реализацией (возможной реализацией) должностным лицом своих полномочий.

В случае отсутствия у должностного лица одного из вышеперечисленных обстоятельств, конфликт интересов не возникает и направление уведомления о возможности его возникновения не требуется.

Выполнение иной оплачиваемой работы руководителем учреждения

В соответствии со статьей 276 ТК РФ руководители учреждений могут работать по совместительству у другого работодателя, для чего требуется разрешение представителя нанимателя (министра здравоохранения Ростовской области).

Таким образом, руководитель государственного учреждения, подведомственного министерству здравоохранения, обязан получить разрешение министра здравоохранения о намерении выполнять иную оплачиваемую работу предварительно, до начала ее выполнения.

При выполнении иной оплачиваемой работы руководитель государственного учреждения обязан руководствоваться следующим:

- выполнение иной оплачиваемой работы не должно приводить к возможному конфликту интересов и создавать ситуации, при которых личная заинтересованность руководителя государственного учреждения может повлиять на объективное исполнение им своих обязанностей;

- выполнение иной оплачиваемой работы должно осуществляться с соблюдением должностных (трудовых) обязанностей по замещаемой должности.

Ограничения, налагаемые на медицинских работников при осуществлении ими своей профессиональной деятельности

- Перечень ограничений закреплен статьей 74 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ
- Медицинские работники не вправе:
- Заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий;
- Получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам;
- Принимать от организаций подарки, денежные средства, в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

- **Выдавать рецепты на лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия;**
- **Осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий.**

За несоблюдение требований антикоррупционного законодательства работник учреждения несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с действующим законодательством.